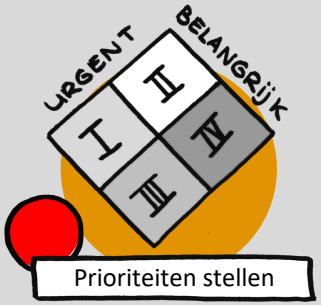
INDIVIDUELE ONTWIKKELROUTEKAART®

Piet voorbeeld

Ontwikkelpunten

Luistervaardigheid

Sensitief vermogen



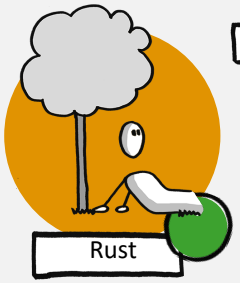
Prioriteiten stellen

Samenwerken

Situationeel leiderschap

Klik hier voor de begrippenlijst

Persoonlijkheid


Rust

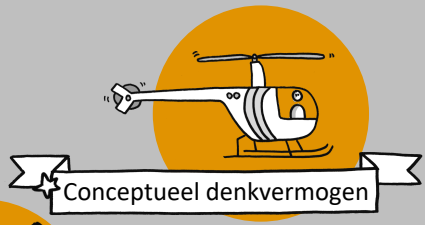
Zelfvertrouwen

Overtuigingskracht

Sociale vaardigheden

Organisatiebewustzijn

Kwaliteiten


Conceptueel denkvermogen

Visie

Communicatieve vaardigheden

Ondernemerschap

Gesprekstechnieken

Motivator

MASSELING HRD EXPERTS

© Copyright Masseling HRD Experts B.V.

Ontwikkelpunten

Op deze pagina worden de ontwikkelpunten tot in detail beschreven.

MASSELING HRD EXPERTS

Kwaliteiten

Op deze pagina worden de kwaliteiten van Piet uiteen gezet.

MASSELING HRD EXPERTS

Persoonlijkheid

En hier beschrijven we de persoonlijkheid van Piet.

MASSELING HRD EXPERTS

Begrippenlijst I

Is onvoldoende aanwezig. Ontwikkeling is gewenst/nodig

Is voldoende aanwezig, maar er is ruimte voor ontwikkeling

Is voldoende aanwezig. Bestendigen!

Aanpassingsvermogen	Het vermogen aan te kunnen passen aan verschillende en veranderende situaties
Aansturen	Richting en sturing geven aan medewerkers en/of processen
Analytisch vermogen	Oplossen van problemen door situaties, processen en vraagstukken uiteen te rafelen en systematisch te bekijken en te beoordelen
Authenticiteit	Trouw zijn aan eigen persoonlijkheid, geest, of karakter, ondanks externe krachten en invloeden
Balans	In evenwicht zijn; in balans zijn
Beinvloeden zonder macht	Zaken gedaan krijgen van mensen zonder daarbij macht als (pressie)middel in te hoeven zetten
Bouwen aan een leercultuur	Naast het geven van taakgerichte instructies ook ruimte geven voor persoonlijke groei en continu ontwikkelen
Bouwen aan teams	Richting en sturing geven aan teams/groepen door het scheppen van de juiste randvoorwaarden en door het bevorderen van samenwerking, commitment en teamgeest
Coachen	Iemand helpen de weg te vinden naar (eigen) doelen en/of resultaten
Coachend leiderschap	Vormen en ontwikkelen van medewerkers op een zodanige wijze dat het individu zelf de juiste route ontdekt naar succes/doelstelling
Communicatieve vaardigheden	In begrijpelijke taal en op heldere wijze (schriftelijk en mondeling) ideeën, feiten en meningen een boodschap kunnen overbrengen
Conceptueel denkvermogen	De mate waarin iemand in staat is zaken in de juiste context te plaatsen en de verbanden te zien met het naast hogere niveau of de overkoepelende omgeving
Delegeren	Het kunnen delegeren van taken en/of bevoegdheden
Dienend leiderschap	Vakmensen binnen gestelde kaders faciliteren, ruimte, richting en vertrouwen geven ten behoeve van persoonlijke groei en vakinhoudelijke ontplooiing
Eigenaarschap	Eigenaar voelen van een probleem en/of issue. Iets zien als een persoonlijke verantwoordelijkheid. Owner zijn van zijn/haar taakgebied
Emoties doseren	Het kunnen controleren en doseren van emoties
Empathisch vermogen	In staat zijn aan te voelen wat de ander beweegt en kunnen inleven in (de belevingswereld van) de ander
Expertise & vakkennis	Kennis en kunde van het eigen werkterrein hebben en onderhouden
Feedback	Een boodschap terug kunnen geven vanuit de "ik boodschap"
Flexibiliteit	Vermogen om effectief en veerkrachtig te kunnen werken in verschillende situaties, met verschillende type- en/of groepen mensen
Gedragsanalyse	Gedrag van anderen (kunnen) (h)erkennen en analyseren
Gesprekstechnieken	Het adequaat kunnen toepassen van verschillende gesprekstechnieken
Innovatief vermogen	Vermogen om patronen vast te stellen en/of verbanden te leggen tussen situaties die geen duidelijke relatie lijken te hebben
Instructievaardigheid	Heldere (werk) instructies kunnen geven aan de medewerker(s) vanuit een goed doordacht didactisch vertrekpunt
Klantgerichtheid	Onderzoeken en in kaart hebben van de wensen en behoeften van de (interne en/of externe) klanten en daarop effectief anticiperen
Leergierig	Onderzoekend en nieuwgierig zijn en continu willen verbeteren
Leidinggeven	Het bewust beïnvloeden en ontwikkelen van menselijk gedrag
Luistervaardigheid	Naast alleen "horen" ook de bedoeling, de context en de verdiepende boodschap kunnen definiëren in een conversatie
Managen	Sturing en richting kunnen geven aan een organisatie(afdeling) en bijbehorende doelstellingen, processen en procedures
Motivator	Anderen aansporen een intrinsieke motivatie te ontwikkelen door het inzetten van gerichte beïnvloedingtactieken

MASSELING HRD EXPERTS

Begrippenlijst II

Nauwkeurigheid	Vermogen om gedurende langere periode nauwkeurig en zorgvuldig te werken, met oog voor detail, gericht op het voorkomen van fouten en slordigheden
Omgaan met veranderingen	Adequaat omgaan met veranderingen en kennis hebben van de fasering van veranderprocessen
Omgevingssensitiviteit	Goed geïnformeerd zijn over de relevante (maatschappelijke en politieke) ontwikkelingen in de omgeving van de organisatie en deze effectief benutten en vertalen
Ondernemerschap	Signaleren van kansen (in de markt), accuraat en kordaat handelen en daarbij risico's durven nemen
Onderzoeken	Het vermogen om de gewenste informatie te verkrijgen door het stellen van vragen, het doen van onderzoek en/of het aftasten van de omgeving
Organisatiebewustzijn	Inzicht in de (eigen) organisatie. Kennis hebben van de relevante relationele verhoudingen en op basis hiervan inschatten wat de gevolgen zijn van (eigen) beslissingen
Organisatieloyaliteit	Bereidheid om het eigen gedrag in lijn te brengen met behoeften, prioriteiten en doelstellingen van de organisatie
Overtuigingskracht	Anderen overtuigen van een bepaald standpunt gericht op het verkrijgen van instemming met bepaalde plannen, ideeën of producten
Persoonlijk leiderschap	Leiding geven aan jezelf en je omgeving vanuit persoonlijke kernwaarden en principes
Plannen & organiseren	Structuur aanbrengen in het uit te voeren werk, gericht op het effectief en efficiënt omgaan met beschikbare tijd, middelen en mensen
Positioneren	Jezelf op een correcte en pakkende wijze kunnen neerzetten en presenteren in je omgeving
Presenteren	Een boodschap helder en met de juiste (lichaam)houding kunnen overbrengen aan een individu en/of groep. Presentatietechnieken
Prioriteiten stellen	Het adequaat scheiden van hoofd- en bijzaken en de juiste zaken voorrang geven in termen van tijd en energie
Pro activiteit	Gericht (eigen) keuzes kunnen maken en op basis daarvan vooruit kijken en doen. Signaleren van kansen, mogelijkheden en/of bedreigingen en daarop gericht actie ondernemen
Resultaatgerichtheid	Voortdurend streven naar realisatie van resultaten en gericht zijn op continue verbetering in effectiviteit en effectiviteit
Rust	Rust beleven en dit uitstralen in houding en gedrag
Samenwerken	Bijdragen aan en staan voor het gezamenlijk belang, ook wanneer er niet direct een persoonlijk belang is
Sensitief vermogen	Het vermogen sfeer aan te voelen en alert zijn op behoeften en gevoelens van anderen
Situationeel leiderschap	In bepaalde situaties en bij een bepaalde persoon de juist leiderschapsstijl te kunnen hanteren zonder daarbij de eigen identiteit te verliezen
Slagvaardig handelen	Adequaat en kordaat reageren op situaties met een heldere "hands-on" mentaliteit
Sociale vaardigheden	Inzicht hebben in de ander, goed kunnen luisteren, aandacht hebben voor andermans gevoelens en vanuit die sociale gedachte hierop kunnen anticiperen
Stressbestendigheid	Effectief blijven functioneren in geval van tegenslag, weerstand of in geval van grote druk
Synergie	Het vergroten van elkaars toegevoegde waarde (1+1=3)
Verbindend leiderschap	De juiste verbindingen maken/leggen tussen personen en verschillende leiderschapslagen in de organisatie
Visie	Het vermogen om afstand te nemen van de dagelijkse praktijk; zich te focussen op hoofdlijnen en lange termijn beleid kunnen vertalen naar korte termijn beleid
Voorbeeldgedrag	Mensen meekrijgen vanuit voorbeeldgedrag ten aanzien van eigen overtuiging en handelen
Werkbeleving & rolopvatting	De wijze waarop iemand naar zijn rol/taak/functie en/of baan kijkt
Zelfreflectie	Bewust zijn van en kennis hebben van eigen grondhouding, persoonlijke- principes en kernwaarden
Zelfsturend vermogen	In staat zijn zelf de juiste route te bepalen die leidt tot de gewenste en/of gestelde doelstellingen zonder daarbij afhankelijk te zijn van (externe) sturing
Zelfvertrouwen	Geloof in eigen kunnen om resultaten te bereiken en het werk goed uit te voeren alsmede durven verdedigen van de eigen mening